

| | | | | | | | |
|--------------------------|---|--------|-----------|--|-----------|--|------------------------|
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): MODUŁ WYBIERALNY MENADŻER ANALIZ BIZNESOWYCH | | | | | Kod modułu: D. 1. | |
| | Nazwa przedmiotu: Projektowanie i usprawnienie organizacji zarządzania | | | | | Kod przedmiotu: 24 | |
| | Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: Instytut Ekonomiczny | | | | | | |
| | Nazwa kierunku: studia menadżersko - prawne | | | | | | |
| | Forma studiów: stacjonarne | | | Profil kształcenia: praktyczny | | Poziom kształcenia: studia II stopnia | |
| | Rok / semestr: II/III | | | Status przedmiotu /modułu: do wyboru | | Język przedmiotu / modułu: polski | |
| | Forma zajęć | wykład | ćwiczenia | laboratorium | projekt | seminarium | inne (wpisać jakie) |
| | Wymiar zajęć (godz.) | | | | 15 | | |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Koordinator przedmiotu / modułu | dr Mariusz Darabasz |
| Prowadzący zajęcia | dr Mariusz Darabasz, dr Henryk Gawroński, dr Teresa Pietrulewicz |
| Cel kształcenia przedmiotu / modułu | Celem kształcenia jest nabycie przez studentów umiejętności projektowania i usprawniania organizacji zarządzania. Studenci, w oparciu o wybrany przykład struktury organizacyjnej podmiotu gospodarczego lub jej element oraz wskazane przez prowadzącego zajęcia założenia (metody i techniki organizatorskie oraz parametry rozwiązań strukturalnych), przeprowadzą diagnozę stanu organizacji i przygotowują projekt zmian organizacyjnych. |
| Wymagania wstępne | Znajomość podstaw zarządzania organizacjami, w tym strategii dokonywania zmian organizacyjnych oraz metod, technik dokonywania rejestracji stanu faktycznego i projektowania zmian organizacyjnych. |

| EFEKTY UCZENIA SIĘ | | |
|---|--|-------------------------------------|
| Nr efektu uczenia się/ grupy efektów | Opis efektu uczenia się | Kod kierunkowego efektu uczenia się |
| Wiedza (<i>Ma pogłębioną wiedzę w zakresie...</i>) | | |
| 1 | uwarunkowań ekonomicznych zarządzania działaniami w podmiotach gospodarczych. | K2P_W01 |
| 2 | organizacji i funkcjonowaniu struktur organizacyjnych, ich ewolucji oraz mechanizmach dokonywania zmian. | K2P_W02 |
| 3 | metod i narzędzi modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji | K2P_W09 |
| 4 | zarządzania strategicznego i operacyjnego, a także wiedzę o zewnętrznych i wewnętrznych uwarunkowaniach zarządzania organizacjami | K2P_W10 |
| Umiejętności (<i>Potrafi...</i>) | | |
| 5 | dobierać i wykorzystywać odpowiednie metody i narzędzia doskonalenia organizacji | K2P_U01 |
| 6 | stosować metody i narzędzia analizy procesów i zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu | K2P_U02 |
| 7 | zidentyfikować i rozwiązać konkretny problem występujący w organizacji a także dokonać krytycznej oceny skuteczności proponowanych rozwiązań oraz konsekwencji ich wdrożenia | K2P_U03 |
| 8 | samodzielnie planować, organizować, realizować i koordynować prace własną i innych | K2P_U07 |
| Kompetencje społeczne (<i>Jest gotów do ...</i>) | | |

| | | |
|----|---|---------|
| 9 | uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów teoretycznych i praktycznych w zakresie funkcjonowania organizacji oraz skutecznego uzasadniania diagnozy stanu organizacji i proponowanych zmian organizacyjnych. | K2P_K02 |
| 10 | identyfikowania i rozstrzygnięcia dylematów zachodzących w procesie zarządzania oraz dokonywania wyborów rozwiązań najbardziej korzystnych dla funkcjonowania organizacji. | K2P_K04 |

TREŚCI PROGRAMOWE

Projekt

Przygotowanie projektu zawierającego:

1. Analizę i ocenę organizacji wybranego do badań podmiotu gospodarczego.
2. Wybór przedmiotu badania w oparciu o przesłanki ekonomiczne, techniczne i psychofizjologiczne.
3. Opracowanie strategii zmiany organizacyjnej.
4. Analizę i ocenę organizacji i funkcjonowania podmiotu gospodarczego lub jego części z uwzględnieniem parametrów wskazanych przez prowadzącego zajęcia.
5. Opracowanie projektu zmiany organizacyjnej lub nowej organizacji.
6. Przygotowanie założeń do wdrożenia projektu w życie.

| | |
|--------------------------|---|
| Literatura podstawowa | <ol style="list-style-type: none"> 1. J. Brillman, <i>Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2002. 2. M. Brzozowski, <i>Organizacja wirtualna</i>, PWE, Warszawa 2010. 3. M. Brzozowski, T. Koczyński, <i>Metody zarządzania</i>, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2007. 4. red. M. Pietrusiński, <i>Materiały do ćwiczeń z technik organizatorskich</i>, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996. |
| Literatura uzupełniająca | <ol style="list-style-type: none"> 1. M. J. Power, K. C. Desouza, C. Bonifazi, <i>Outsourcing. Podręcznik sprawdzonych praktyk</i>, MT Biznes, Warszawa 2006. 2. M. Kłos, <i>Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach</i>, CeDeWu.pl, Warszawa 2009. 3. red. J. Skalik, <i>Metody i techniki organizatorskie</i>, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. O. Langego, Wrocław 2001. 4. K. Zimniewicz, <i>Współczesne koncepcje i metody zarządzania</i>, PWE, Warszawa 2003. |
| Metody kształcenia | <ol style="list-style-type: none"> 1. Studium przypadków. 2. Twórcze rozwiązywanie problemów. 3. Praca w grupach projektowych. |

| | | |
|---|---|-------------------------------------|
| Metody weryfikacji efektów uczenia się | | Nr efektu uczenia się/grupy efektów |
| Ocena sporządzonego projektu zmian organizacyjnych. | | 01 - 10 |
| Formy i warunki zaliczenia | Aktywny udział w pracach zespołu projektowego oraz w prezentacji wyników pracy zespołu. | |

| NAKLAD PRACY STUDENTA | | |
|---|--|--|
| Rodzaj działań/zajęć | Liczba godzin | |
| | Ogółem | W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym |
| Udział w wykładach | | |
| Samodzielne studiowanie | 30 | 20 |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach | 0,0 | 0,0 |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 0,0 | 0,0 |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. | 30 | 30 |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia | | |
| Udział w konsultacjach | 0,1 | 0,0 |
| Inne | 0,0 | 0,0 |
| ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. | 60,1 | 50,0 |
| Liczba punktów ECTS za przedmiot | 2 | |
| Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej | Nauki o zarządzaniu i jakości 2 | |
| Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi | 1,6 | |
| Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 0,5 | |